

M.K.

"Leiter Client- und Systemmanagement (m/w)" bei einem Handelsunternehmen

"Qualitative Bewertung der Arbeitsleistung"

- *Sehr schnelle und punktgenaue Bewertung meiner inhaltlichen Skills sowie Führungskompetenzen*
- *Prägnantes 4-Augen Vorgespräch zum Abgleich mit der anstehenden Aufgabe. Deren Inhalt war mir schnell transparent.*
- *Sehr gute Begleitung durch die Vorstellungsgespräche, klare und offene Kommunikation der gegenseitigen Erwartungen*
- *Sehr gute und faire Vorbereitung zur Gehaltsverhandlung*

Bewertung des Sozialverhaltens

Die Arbeitsatmosphäre war stets offen und angenehm. Der menschliche Aspekt führte zu einer vertrauensvollen Zusammenarbeit, die auch schwierige Situationen erleichterte. Mir war wichtig, dass sowohl für mich als auch für das Unternehmen eine Win-Win-Situation herbeigeführt werden musste, der aus meiner Sicht jederzeit entsprochen wurde.

Kompetenzen

- *Glaubwürdige und vertrauensvolle Vermittlungs- und Verhandlungsführung*
- *Loyalität gegenüber Unternehmen und Kandidaten*
- *Zuverlässigkeit bei Terminen und Feedback*
- *Sehr gute und konsistente Aufbereitung der Bewerbungsmappe*
- *Gutes Stakeholder Management im Vorfeld der Gespräche*
- *Sehr gute Gesprächskompetenz zur Vorbereitung der Gespräche*
- *Sehr gutes Briefing und De-Briefing*
- *Zielorientiertes Handeln, verbunden mit guter Kommunikation*
- *Durchsetzungsfähigkeit wenn Termine auf höchster Gesprächsebene ausgehandelt werden müssen"*